

STATUT Pomorskiego Ośrodka Doskonalenia Nauczycieli w Słupsku

Rozdział I Postanowienia ogólne

§ 1

Ileć w niniejszym Statucie jest mowa o:

- 1) Ośrodka – należy przez to rozumieć Pomorski Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli w Słupsku;
- 2) Dyrektora – należy przez to rozumieć Dyrektora Pomorskiego Ośrodka Doskonalenia Nauczycieli w Słupsku;
- 3) Organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Samorząd Województwa Pomorskiego;
- 4) Regulaminie – należy przez to rozumieć Regulamin organizacyjny Pomorskiego Ośrodka Doskonalenia Nauczycieli w Słupsku;
- 5) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 28 maja 2019 roku, w sprawie placówek doskonalenia nauczycieli (Dz. U. z 2023 r. poz. 2738 i z 2024 r. poz. 1247);
- 6) Wicedyrektora – należy przez to rozumieć Wicedyrektora Pomorskiego Ośrodka Doskonalenia Nauczycieli w Słupsku.

§ 2

Ośrodek jest publiczną placówką doskonalenia nauczycieli działającą w szczególności na podstawie:

- 1) Ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty;
- 2) Ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe;
- 3) Ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela;
- 4) Rozporządzenia;
- 5) niniejszego Statutu.

§ 3

1. Siedziba Ośrodka mieści się w Słupsku, przy ulicy Księcia Józefa Poniańskiego 4a.
2. Ośrodek działa na terenie województwa pomorskiego.

§ 4

Organem prowadzącym Ośrodek jest Samorząd Województwa Pomorskiego.

§ 5

1. Ośrodek jest jednostką budżetową.
2. Środki finansowe na prowadzenie działalności statutowej Ośrodka zapewnia Organ prowadzący.

Rozdział II

Cele, zadania i sposób realizacji zadań Ośrodka

§ 6

1. Celem Ośrodka jest wspieranie rozwoju szkół i placówek oświatowych województwa pomorskiego, w tym organizacja i prowadzenie doskonalenia zawodowego nauczycieli oraz dyrektorów szkół i placówek w zakresie wynikającym z kierunków polityki oświatowej państwa oraz regionalnej polityki oświatowej.
2. Celami szczegółowymi Ośrodka są:
 - 1) wspieranie rozwoju zawodowego nauczycieli i dyrektorów szkół i placówek w zakresie realizacji zadań wynikających z aktualnych przepisów prawa oświatowego;
 - 2) doskonalenie zawodowe nauczycieli szkół i placówek w zakresie metod nauczania, wychowania i opieki;
 - 3) doskonalenie zawodowe dyrektorów szkół i placówek w zakresie zarządzania;
 - 4) wspieranie rozwoju zawodowego nauczycieli w zakresie rozpoznawania indywidualnych potrzeb rozwojowych uczniów oraz dostosowania realizowanych procesów edukacyjnych do tych potrzeb;
 - 5) wspieranie rozwoju zawodowego nauczycieli w zakresie analizy osiągnięć edukacyjnych uczniów, wyników egzaminów zewnętrznych, wyników nadzoru pedagogicznego oraz wykorzystania wniosków z tych analiz w doskonaleniu pracy własnej i pracy szkoły lub placówki;
 - 6) organizowanie doradztwa metodycznego nauczycieli;
 - 7) wspieranie i promowanie innowacyjnych rozwiązań edukacyjnych w szkołach i placówkach;
 - 8) tworzenie warunków do wymiany doświadczeń i współpracy nauczycieli;
 - 9) wspieranie nauczycieli i dyrektorów szkół i placówek w zakresie uzyskiwania stopni awansu zawodowego.

§ 7

1. Do obowiązkowych zadań Ośrodka należy:
 - 1) organizowanie i prowadzenie doskonalenia zawodowego nauczycieli w zakresie:
 - a) wynikającym z kierunków polityki oświatowej państwa oraz wprowadzanych zmian w systemie oświaty;
 - b) wymagań stawianych wobec szkół i placówek, dotyczących realizacji niezbędnych działań w celu tworzenia optymalnych warunków realizacji działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz innej działalności statutowej, zapewnienia każdemu uczniowi warunków niezbędnych do jego rozwoju, podnoszenia jakości pracy szkoły lub placówki i jej rozwoju organizacyjnego;
 - c) realizacji podstaw programowych, w tym opracowywania programów nauczania;
 - d) diagnozowania potrzeb uczniów oraz dostosowywania procesu kształcenia i udzielania pomocy psychologiczno-pedagogicznej odpowiednio do zdiagnozowanych potrzeb;
 - e) przygotowania do analizy wyników i wniosków z nadzoru pedagogicznego, wyników egzaminu ósmoklasisty, egzaminu maturalnego, egzaminu zawodowego i egzaminu potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie oraz korzystania z nich w celu doskonalenia pracy nauczycieli;
 - f) potrzeb zdiagnozowanych na podstawie analizy wyników i wniosków z nadzoru pedagogicznego oraz wyników egzaminu ósmoklasisty,

egzaminu maturalnego, egzaminu zawodowego i egzaminu potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie.

- 2) organizowanie i prowadzenie doskonalenia zawodowego:
 - a) dyrektorów szkół i placówek, którym po raz pierwszy powierzono to stanowisko;
 - b) dyrektorów szkół i placówek w zakresie zarządzania oświatą;
 - c) nauczycieli rozpoczynających pracę zawodową;
 - d) nauczycieli pełniących funkcję mentora.
 - 3) gromadzenie i udostępnianie informacji o formach kształcenia, doksztalcania i doskonalenia zawodowego nauczycieli dostępnych w województwie pomorskim.
2. Ośrodek może realizować również inne zadania z zakresu doskonalenia zawodowego nauczycieli zlecone przez Organ prowadzący.
 3. Ośrodek realizuje zadania w oparciu o roczny plan pracy obejmujący dany rok szkolny.

§ 8

1. Ośrodek realizuje zadania, o których mowa w § 7, poprzez:
 - 1) organizowanie i prowadzenie wspomaganie szkół i placówek oświatowych, polegającego na zaplanowaniu i przeprowadzeniu działań, mających na celu poprawę jakości pracy szkoły lub placówki w zakresie określonym w Rozporządzeniu lub innym wskazanym przez szkołę lub placówkę, wynikającym z potrzeb szkoły lub placówki, obejmującego:
 - a) pomoc w diagnozowaniu potrzeb szkoły lub placówki,
 - b) ustalenie sposobów działania prowadzących do zaspokojenia potrzeb szkoły lub placówki,
 - c) zaplanowanie form wspomaganie i ich realizację,
 - d) wspólną ocenę efektów i opracowanie wniosków z realizacji zaplanowanych form wspomaganie;
 - 2) organizowanie i prowadzenie sieci współpracy i samokształcenia dla nauczycieli oraz dyrektorów szkół i placówek, którzy w zorganizowany sposób współpracują ze sobą w celu doskonalenia swojej pracy, w szczególności poprzez wymianę doświadczeń;
 - 3) prowadzenie innych form doskonalenia, w tym seminariów, konferencji, wykładów, warsztatów i szkoleń;
 - 4) udzielanie konsultacji;
 - 5) upowszechnianie przykładów dobrych praktyk.
2. Ośrodek może prowadzić kursy kwalifikacyjne na zasadach określonych w odrębnych przepisach.
3. Ośrodek może realizować zadania zmierzające do realizacji określonych celów wynikających z zadań statutowych Ośrodka, finansowane lub współfinansowane ze środków pozabudżetowych.
4. Ośrodek współpracuje z:
 - 1) podmiotami działającymi na rzecz oświaty,
 - 2) organami prowadzącymi szkoły i placówki.

Rozdział III Organizacja Ośrodka

§ 9

1. Działalnością Ośrodka kieruje Dyrektor.
2. Stanowisko Dyrektora powierza i z niego odwołuje Organ prowadzący.
3. Kandydata na stanowisko Dyrektora wyłania się w drodze konkursu, zgodnie z zasadami określonymi w odrębnych przepisach, w tym w Rozporządzeniu.
4. Nauczyciela zatrudnionego w Ośrodku, wchodzącego w skład komisji konkursowej powołanej przez Organ prowadzący w celu wyłonienia kandydata na stanowisko dyrektora Ośrodka, wybierają wszyscy nauczyciele zatrudnieni w Ośrodku zwykłą większością głosów w głosowaniu tajnym.
5. Stanowisko Dyrektora można powierzyć osobie niebędącej nauczycielem.
6. W przypadku, o którym mowa w ust. 5, nadzór pedagogiczny sprawuje Wicedyrektor.
7. Do zadań Dyrektora należy w szczególności:
 - 1) kierowanie działalnością Ośrodka;
 - 2) reprezentowanie Ośrodka na zewnątrz;
 - 3) zarządzanie majątkiem i środkami finansowymi Ośrodka;
 - 4) sprawowanie nadzoru pedagogicznego, z zastrzeżeniem ust. 6;
 - 5) dokonywanie w imieniu pracodawcy czynności w sprawach z zakresu prawa pracy w stosunku do zatrudnionych w Ośrodku nauczycieli i pracowników niebędących nauczycielami, na zasadach określonych w odrębnych przepisach;
 - 6) opracowywanie i przedkładanie Organowi prowadzącemu:
 - a) planu pracy na rok szkolny;
 - b) sprawozdania z realizacji planu pracy za dany rok szkolny;
 - c) planów i sprawozdań finansowych, zgodnie z odrębnymi przepisami.

§ 10

1. W Ośrodku tworzy się stanowisko Wicedyrektora.
2. Stanowisko Wicedyrektora powierza i z niego odwołuje Dyrektor, po zasięgnięciu opinii Organu prowadzącego.
3. Zakres zadań Wicedyrektora określa w szczególności Regulamin.
4. Wicedyrektor zastępuje Dyrektora w przypadku jego nieobecności.

§ 11

1. W Ośrodku zatrudnia się:
 - 1) nauczycieli-konsultantów;
 - 2) nauczycieli-doradców metodycznych;
 - 3) specjalistów niebędących nauczycielami;
 - 4) pracowników ekonomicznych, w tym głównego księgowego;
 - 5) pracowników inżynieryjno-technicznych;
 - 6) pracowników administracji i obsługi.
2. Zadania pracownika Ośrodka określa zakres jego czynności.

§ 12

1. W Ośrodku mogą być tworzone pracownie problemowe.
2. Pracą pracowni problemowej kieruje koordynator wyznaczony przez Dyrektora.

§ 13

1. Strukturę organizacyjną Ośrodka oraz, w przypadku powołania pracowni problemowych, zadania pracowni problemowych i osób koordynujących ich pracę określa Regulamin.
2. Regulamin jest nadawany zarządzeniem Dyrektora.

Rozdział IV

Tryb wprowadzania zmian w Statucie Ośrodka

§ 14

Zmiany w niniejszym Statucie dokonywane są uchwałą Sejmiku Województwa Pomorskiego w trybie właściwym dla jego nadania.

p.o. DYREKTORA
Mariusz Barański
mgr Mariusz Barański

