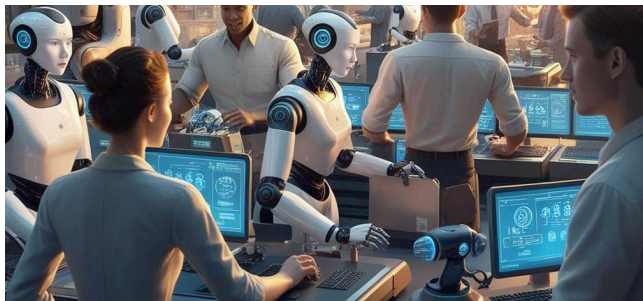


Joanna Pawlak-Jęczewska

Kompetencje przyszłości a sukces zawodowy



Czy za kilka dekad na rynku pracy będzie jeszcze miejsce dla człowieka?

Rynek pracy jest jednym z kluczowych wskaźników gospodarki każdego kraju. Stan bezrobocia odzwierciedla zarówno kondycję ekonomiczną, jak i jakość życia obywateli. Obecnie rynek pracy ulega dynamicznym zmianom. Pręźnie zmieniająca się gospodarka, napędzana przez szybki rozwój technologii, stawia przed nami wyzwania, które wymagają elastyczności, gotowości do ciągłego uczenia się oraz adaptacji do nowych warunków. Automatyzacja i digitalizacja zmieniają oblicze wielu branż, co sprawia, że tradycyjne zawody mogą zniknąć, a na ich miejsce pojawiają się nowe, często jeszcze nieistniejące. Mimo wielu wyzwań rynek pracy daje pracującym, a w szczególności młodym ludziom, dużo możliwości. Elastyczne formy zatrudnienia otwierają przed nimi globalny rynek pracy. Nowoczesne technologie pozwalają podnosić swoje umiejętności w trybie online, co zdecydowanie ułatwia zdobywanie nowych kwalifikacji.

W kontekście dynamicznych zmian na rynku pracy kluczowe stają się umiejętności związane z nowymi technologiami. Niezwykle ważne pozostają także umiejętności miękkie tj. zdolność do współpracy, adaptacja do zmian oraz umiejętności komunikacyjne. Pracodawcy coraz częściej poszukują pracowników, którzy są w stanie połączyć kompetencje techniczne związane z nowoczesną technologią z umiejętnościami miękkimi, co sprzyja pracy w interdyscyplinarnych zespołach. Zarówno pracodawcy, jak i pracownicy muszą dostosować swoje strategie, aby skutecznie reagować na nowe warunki. W najbliższej przyszłości najważniejsze trendy na rynku pracy to: elastyczne formy zatrudnienia, praca zdalna, elastyczny czas pracy.

Obecnie obserwujemy kontynuację trendu pracy zdalnej oraz wzrost popularności modelu pracy hybrydowej. Natomiast w branżach tj.: IT, marketing, finanse czy nawet edukacja – praca zdalna jest już uważana za normę. Elastyczny czas pracy stanowi odpowiedź na różne potrzeby i preferencje pracowników, a systemy, które umożliwiają dostosowanie godzin do indywidualnych potrzeb pracowników zyskują na popularności.

Wraz z rozwojem sztucznej inteligencji i innowacyjnych technologii należy zadać sobie pytanie o to jakie umiejętności będą przydatne w nadchodzących latach. Automatyzacja nie tylko zmienia sposób, w jaki pracujemy, ale również dokonuje zmian kompetencji, które są najbardziej cenione. Zatem warto skupić się na rozwoju umiejętności, które pomogą nam efektywnie współpracować z technologią i dostosować się do nowych wyzwań. Czy to może oznaczać, że aktualnie posiadane kompetencje zawodowe za kilka lat będą bezużyteczne? Z całą pewnością kompetencje przyszłości będą wymagały przeformułowania posiadanych dziś umiejętności. Doskonałym dowodem na to, że posiadane przez pracowników umiejętności wymagają nieustannego rozwoju i pracy nad nimi jest tempo, w jakim AI wkroczyła w nasze życie. Można śmiało stwierdzić, że to właśnie technologia wskazuje kierunek, w jakim powinniśmy rozwijać kompetencje przyszłości.

Dzisiaj, jak nigdy dotąd istnieje ogromne zapotrzebowanie na pracowników posiadających kompetencje cyfrowe, z których mogą korzystać w nieustannie zmieniającej się rzeczywistości. Drugą grupę pożądaną na rynku pracy pracowników stanowią osoby posiadające wysoko rozwinięte umiejętności miękkie, których nie posiadają maszyny i roboty. Wygrywają na rynku pracy ci, którzy potrafią być elastyczni i innowacyjni w działaniu. Dzisiaj, a także za kilka lat, największą wartością każdego pracownika będzie umiejętność funkcjonowania w zmiennym, dynamicznym środowisku. Kompetencje przyszłości już dziś warto nabywać, kształtować i wzmacniać, aby być konkurencyjnym na rynku pracy.

Kompetencje przyszłości, zarówno techniczne jak i interpersonalne, są kluczowe do utrzymania się na rynku pracy i osiągnięcia sukcesów zawodowych. Inwestowanie w ich rozwój może prowadzić do większej satysfakcji z pracy, lepszych możliwości zatrudnienia, a nawet awansu zawodowego. Jak prognozuje się przyszły rynek pracy będzie charakteryzował się nie tylko większą efektywnością, ale także lepszą równowagą między życiem zawodowym a prywatnym. Firmy, które zdołają skutecznie wykorzystać nowoczesne technologie i jednocześnie zadbać o rozwój i dobrostan swoich pracowników, staną się liderami gotowymi na wyzwania nowoczesnej gospodarki.

Joanna Pawlak-Jęczewska

Konsultant ds. wspomagania nauczycieli przedmiotów zawodowych i doradców zawodowych w Pomorskim Ośrodku Doskonalenia Nauczycieli w Słupsku.